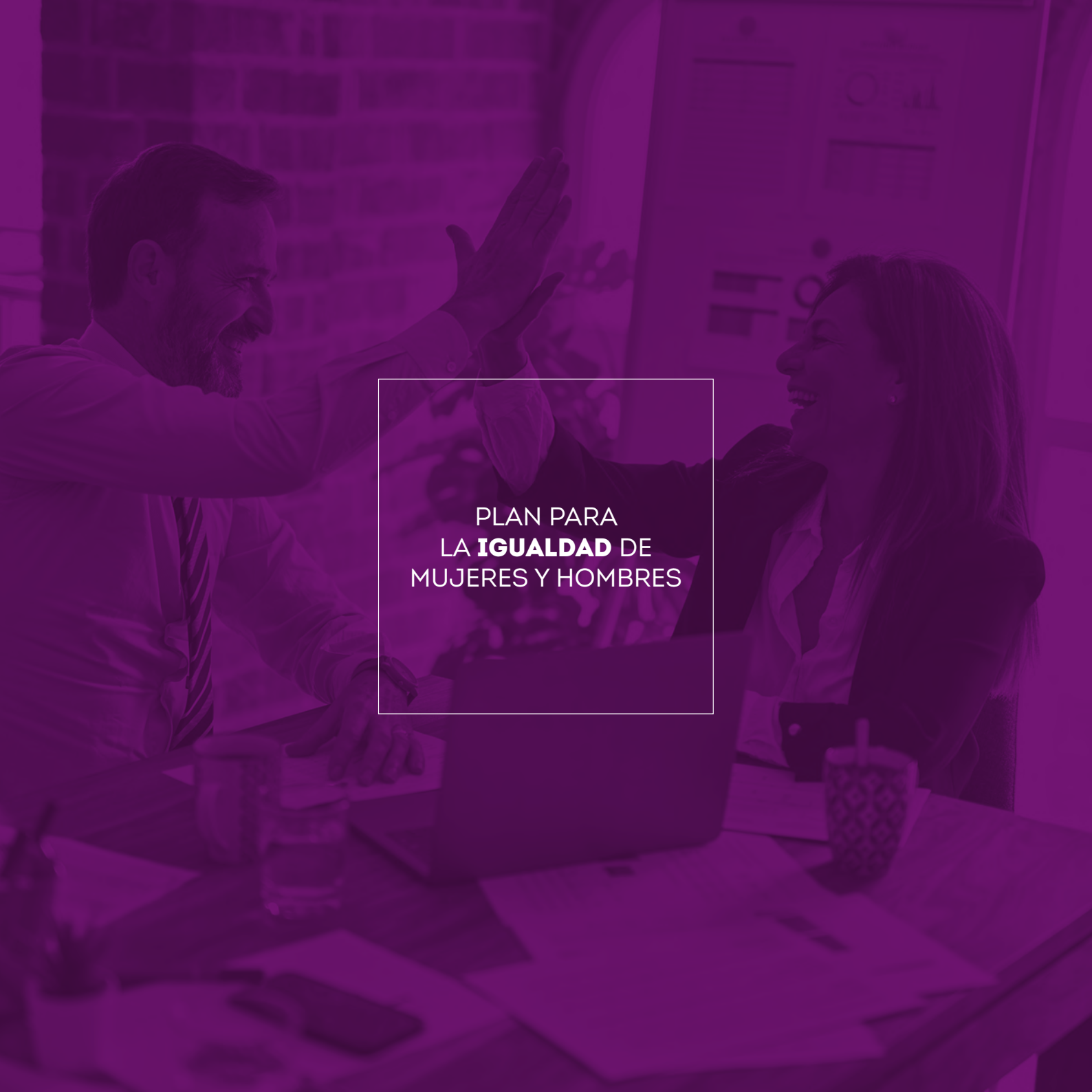




PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES



Ilustre
Colegio de
la Abogacia
de Bizkaia
Bizkaiko
Abokatuen
Elkargo
Ohoretsua

A man and a woman are high-fiving in an office setting. The man is on the left, wearing a white shirt and a striped tie, and the woman is on the right, wearing a white shirt and a dark blazer. They are both smiling and looking at each other. In the background, there is a whiteboard with some diagrams and a laptop on a desk in the foreground.

PLAN PARA
LA **IGUALDAD** DE
MUJERES Y HOMBRES



La meta es alcanzar la igualdad real y contribuir así, a la transformación del resto de la sociedad.



Carlos Fuentenebro
Decano

El primer Plan para la Igualdad de mujeres y hombres del Colegio de la Abogacía 2021-2024, es una estrategia encaminada a identificar la situación de la igualdad de mujeres y hombres en todos los ámbitos del mismo, tanto en el interno, -conformado por la plantilla de personal laboral y las personas colaboradoras-, como en el ámbito de los servicios que la institución ofrece, y conseguir la implantación de acciones para eliminar las brechas detectadas e impulsar la igualdad.

El Colegio de la Abogacía de Bizkaia apuesta firmemente por avanzar en la eliminación las desigualdades de género de su ámbito de actuación, y para ello, pretende avanzar en el trabajo de integración de la igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres, en todos sus procesos de gestión, y en la cultura de la organización, eliminando cualquier discriminación por razón de sexo que pudiera existir. La meta es alcanzar la igualdad real en toda la organización y contribuir, así, a la transformación del resto de la sociedad, generando referentes eficaces en materia de igualdad de oportunidades para mujeres y hombres.

[Acceso al Plan](#)





ÁMBITO DE APLICACIÓN

Este Plan para la Igualdad es de aplicación a todas las personas que forman parte del Colegio de la Abogacía de Bizkaia: el personal laboral, el personal colaborador y formador y las personas colegiadas.

Metodología

1

Compromiso, planificación y constitución de la Comisión de Igualdad.

2

Diagnóstico



Recogida de información



Análisis y contraste

3

Desarrollo



Adecuación a la normativa básica



Carácter estratégico - diseño de las líneas estratégicas



Estructura clara, operativa y adaptada



Determinación de contenidos y objetivos concretos



Es un plan flexible - capacidad de adaptación



Dispone de un MODELO DE GESTIÓN que incluye estructuras, planificación, evaluación y comunicación



MODELO
DE GESTIÓN



Estructuras

1

Comisión de Igualdad



Representación de la Junta de Gobierno



Gerencia



Representación de la Comisión de Mujer



Representación social

2

Grupos de trabajo temporales

Para acciones concretas de plan.

A high-angle photograph of a desk. In the top left, a calendar shows dates 06, 07, 10, 11, and 12. To its right is a dark wood rectangular block with a pen resting on it. Further right is a stack of books, with a blue textured cover on top. In the center, a clear plastic pen holder contains a blue pen. Below the pen holder is a gold-colored envelope. In the foreground, a white monthly planner is open, showing a grid with columns for 'MONTHLY', 'WEEKLY', and 'DAILY' goals, and rows for 'WEEKS' and 'DAYS'. The text 'MONTHLY PLANNER' and 'IMPORTANT DATES AND DEADLINES' is visible on the planner. A semi-transparent white box with a blue border is overlaid on the planner, containing the main title and a list of items.

PLANIFICACIÓN E IMPLANTACIÓN

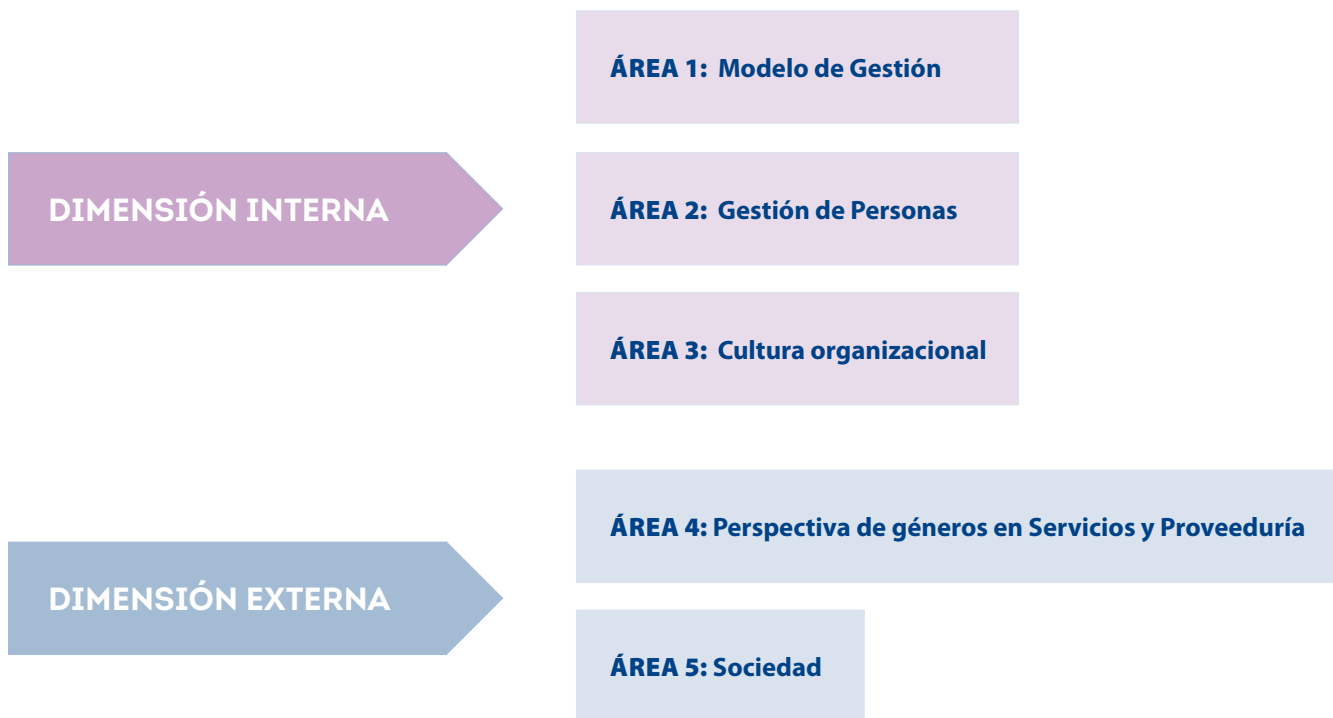
Programa Operativo Anual (POA)

- Presentación en el último trimestre de cada año
- Determinación de presupuesto



A woman with blonde hair tied back, wearing glasses and a black and white striped shirt, is looking down with her hand to her chin in a thoughtful pose. The background is a blurred office or modern interior with warm lighting and plants.

ÁREAS DE
ACTUACIÓN



Seguimiento

1

Comunicación Interna sobre:



- los procesos de diseño



- gestión y evaluación del plan interno



- grado de implantación y sus resultados

2

Comunicación Externa



- difusión del Plan



- compartir buenas prácticas con otras organizaciones similares

A woman and a man are sitting on a couch, looking at a laptop screen together. The woman is on the left, and the man is on the right, leaning over her. They appear to be in a collaborative work environment. The image is overlaid with a semi-transparent purple filter.

EVALUACIÓN

Evaluación del proceso anual

Evaluación de resultados anual

Evaluación de impacto cuatrienal



Ilustre Colegio de la Abogacía de Bizkaia
Bizkaiko Abokatuen Elkargo Ohoretsua

www.icasv-bilbao.com

MARZO 2021