



Bernard Icab Colegio de la Abogacía Bizkaia

**Elige el cambio
Aukeratu aldaketa**

Ekintza-printzipioak

A) Zuzenbidearen Jardunbidea duintzea

1. Diziplina Araudiaren Premiazko Erreforma
2. Kideen Defentsa Tratu txarren aurka
3. Administrazio Publikoaren Ezohiko Funtzionamenduaren aurkako defentsa
4. Lan Prekarietatearen aurkako defentsa
5. Deskonexio digitalerako eskubidea.
6. Euskara: Normalizazioa eta Doako Ikastaroak

B) Elkarrekikotasuna

1. RETArako Borondatezko Pasabidea
2. Zerga edo Funtsen Transferentziaren Premiazko Erreforma

C) Antolaketa

1. Deditazio eskusiboko dekanoa, abokatutzan aritzearekin bateraezina.
2. Dekano-kargua Batzar Orokorrean adostutako ordainsariekin.

D) Ofiziozko Txanda

1. Gizarte Segurantzaren eta pentsioen erregimen orokorrean sartzea.
2. Txandako lan-istripuak, In Itinere barne
3. Eusko Jaurlaritzak ordainsari egokiak ordaintzea.
4. Etengabekoeta Doako Prestakuntza Azterketarik gabe
5. Agintaritzaren Agente gisa aitortzea

Kudeaketa Kolegiatuaren Oinarrizko Printzipioak

1. Gardentasunaren eta Komunikazioaren Ataria
2. Gerentearen figuraren analisia, Elkargo-ko kuotak, eta Praktika Juridikoko Eskola

Konpromisoak eta Dimisio Konpromisoa

1. Informazio gardena elkargokideei
2. Erabaki garrantzitsuetarako Ezohiko Batzordeen deialdia
3. 2 urteko dimisio-konpromisoa, helburuak lortu ezean

SARE SOZIALETARAKO LOTURA: (BIDEOAK ETA AURKEZPENAK)

FACEBOOK: <https://www.facebook.com/profile.php?id=61553040312963>

YOUTUBE: <https://www.youtube.com/channel/UC9eBvCDE7RUvMsgix839QCQ>

B3RNAD HAUTAGAITZA

BENETAKO ALDAKETA BATEN ALDE, DUINTASUN- ETA GARDENTASUN-PRINTZPIOEN ARABERA

Aurkezten ditugun neurriek, hein handi batean, abokatuen duintasunaren aldeko arauak aldatzea ekarriko dute, programa bat argitaratuta eta helburuak lortzen ez badira bi urtean dimisioa emateko konpromisoarekin.

Funtsezkoa da Elkargoaren gardentasun- eta komunikazio-lana. Horrela, gure hautagaitza epaimahaietan egunero esperientzia handia duten abokatuak osatzen dute. Abokatu horiek ez dira inoiz Elkargoko batzarrekoak izan, eta ez dute eskolarik ematen ez Abokatuen Elkargoan ez unibertsitateetan, eta dedikazio osoa ematen diote jarduera profesionalari.

Dekanoak elkargoarentzat eta elkargoko kideentzat lan egingo du eskusiboki, soldata eta lanbidean jarduteko eta ordainsariak kobratzeko bateraezintasunarekin.

Illo horretan, ezin dugu ahaztu Elkargoaren Estatutuek, 2. artikuluan, abokatuen interesak defendatzeko zuzenbide publikoko korporazio gisa aipatzen dutela Elkargoa. Eta 37. artikulua jarduteko printzipioak ezartzen ditu: demokrazia, parte-hartzea eta gardentasuna.

Horregatik, abokatutzaren interesen defentsaren alde egiten duen hautagaitza bat aurkezteko gaude hemen.

Elkargoa ez dago lanbidetik kanpoko interesetara makurtzeko, edonondik datozela ere, administrazio publikoa barne. Elkargoa bere elkargokideen interesak defendatzeko dago.

ORAIN DA GARAIA BENETAKO ALDAKETA BATEN ALDE EGITEKO DUINTASUNA ETA GARDENTASUNA ZURE BOTOA FUNTSEZKO DA

Bozka ezazu aurrez aurre edo elektronikoki

HAUTAGATZA

DEKANOA. Juan Carlos Bernad Archilla. 1361 ikastetxea, 41 urte eta 6 hilabetez bulegoko txandanesleituta.



DEKANOordea. Ainhoa Eguia Irazola. 5219 kidea, 26 urtez bulegoko txandanesleitutakoa.

DIRUZANA. Alejandra Calle Sanz. 5215 kidea, 26 urtez bulegoko txandanesleitutakoa. Kontabilitatea Masterra



DIPUTATU 4. Raquel Rodríguez Rodríguez. 4210 kidea, 29 urte eta 6 hilabetez bulegoko txandan destinoa

DIPUTATU 5. Gorka Pérez Fernández. 6155 kidea,
22 urtezbulegoko txandan esleitutakoa



DIPUTATU 7. José Miguel Peleteiro Montes. 5734 kidea,
23 urtez bulegoko txandan destinoa.

DIPUTATU 9. Gorka Herrera Cuervo. 7914 kidea,
20 urterako, eta txanda ofizialean destinoa.



PROGRAMA: ABOKATUTZAN ARITZEARI DUINTASUNA EMATEA

1.- DIZIPLINA-ARAUDIAREN PREMIAZKO ERREFORMA.

Organo jurisdikzional bat sortuko da, Batzarraz kanpoko letraduek osatua, eta horrek botere betearazle eta judizialak banatzea ekarriko du.

Espedientea bermatzaileagoa izango da letraduarekin, instruktore, idazkari eta txostengile bat egongo baita.

Gaur egun, ez da betetzen ari Espainiako Abokatutzaren Kontseilu Nagusiaren Osoko Bilkurak 2009ko otsailaren 27an onartutako 8. artikuluko diziplina-araudian ezarritakoa.

Zehazki, instruktorea, idazkaria eta bereizitako ebazpenaren txostengilea izendatzea.

Abokatuekiko zehapen-prozesuaren azterketa berezia egingo da, eta oinarririk gabeko salaketen kasuan, artxibatu egingo da izapide gehiagorik egin gabe, diziplina-prozeduraren erregelamenduaren 6. artikuluekin bat etorritz.

Halaber, errekurtsoen lege-aldaketa eskatuko da, eta 100 €-ko gordailua egin beharko da espedientea hasteko.

Letradua zigortuz gero, salatzaileari itzuliko zaio gordailua.

2.-DEKANOAK ETA BATZORDEKO KIDEEK ERAKUNDEEN ETA PARTIKULARREN TRATU TXARREN AURKA ELKARGOKIDEAK DEFENDATZEA.

Elkargokidearen abokatuaren edo defendatzailearen defentsarako bulego bat sortzea aztertuko da.

Era berean, Elkargoa akusazio partikular gisa aurkeztuko da elkargokideak bere lanbidean jasaten dituen eraso, derrigortze eta abarregatik. Prozedura mota guztietako defentsa Elkargoaren kontura izango da, eta Batzordeko kideek hartuko dute beren gain, eta horregatik ordainduko zaie.

3.- ADMINISTRAZIO PUBLIKOAK ORO HAR ETA BEREZIKI JUSTIZIA ADMINISTRAZIOAK OHI EZ BEZALA FUNTZIONATZEAREN AURKAKO DEFENTSA.

Gobernu Batzorde honek epaiketetarako zitazioen atzerapenen arazoa aztertuko du, bai eta justiziaren kolapsoa ere, bitartekorik ez dagoelako. AJLek mugatutako kostu-tasazioen arazoa, batez ere banku-erakundeei buruzko gaietan. Baita funtzionarioekiko tratua eta espezializazio judizialaren eskakizuna ere.

Funtzionarioak eta gainerako herritarrak aurrez aurre egotea eskatuko da.

Era berean, alde aurreko nahitaezko hitzordua kentzearen alde egingo da, alde aurreko hitzordua onartezina dela uste baitugu.

4.- LAN-PREKARIETATEAREN AURKAKO DEFENTSA, BEREZIKI NORBERAREN ETA BESTEREN KONTURAKO ABOKATU GAZTEAK.

Beste abokatu batzuen zerbitzura dauden abokatuen lan-harreman berezia arautzen duen azaroaren 17ko 1331/2006 Errege Dekretua betetzea eta hobetzea bultzatuko da.

Gaur egun, LGSa ordaintzen ari da, eta ez dago ordutegiaren benetako kontrolrik; Lan Ikuskaritzaren jarduera inplikatu da ordutegiaren kontrolerako.

5.- PUBLIZITATE ENGAINAGARRIAREN BIDEZ EDO KOLEKTIBO KALTEBEREI EDO DELITUEN BIKTIMEI ZUZENDUTAKO LEHIA DESLEIALAREN AURKAKO DEFENTSA. ABOKATUAREN ESTATUTUA BETETZEA.

Gure lanbidearen oinarritzko premisaren alde lan egingo da, konfiantzazko abokatuarekin harreman pertsonala izateko.

Abokatutzaren Estatutua betearaziko dugu, eta kolektibo kalteberak edo delituen biktimak erakartzeko publizitatea egiteko debekua eskatuko dugu.

6.- ATSEDEN HARTZEKO ETA DESKONEXIO DIGITALA IZATEKO ESKUBIDEA. OPOR SAKRATUAK. JUSTIFIKATUTAKO ARRAZOIENGATIK PROZESUAK ETETEKO ESKUBIDEA. -

Ekainaren 28ko 5/2023 Errege Lege Dekretua analogia bidez aplikatzearen alde lan egingo da, gaixotasun eta istripu propioen kasuan eta gutxienez bigarren mailara arteko odol-ahaideen kasuan, eta haurdunaldietan.

Estresa eta buruko gaixotasunak mutualitatean baja hartzeko arrazoi gisa tratatzeko borrokatuko da, iraupen-mugarik gabe.

7.- DESGAITASUNEN BAT DUTEN LANKIDEEN BABESA.

Batzorde bat sortzea aztertuko da, eta desgaitasunen bat duten elkargokideen baldintza profesionalak hobetzeko lan egingo dugu; besteak beste, egoitza judizialetan oztopoak kentzeko eskatuko dugu; guardietan zeinu-hizkuntzako interpretatzeko eskatuko dugu; eta entzumen-desgaitasuna duten abokatuen kasuan, aukera teknikoa eskatuko dugu, bistetan hitz egiten dena abokatuaren ordenagailuan irakurri ahal izateko.

Berariazko lan-poltsa bat sortzea aztertuko da.

8. -PLATAFORMA DIGITAL BATERATUAK ETA FUNTZIONAMENDU NORMALA.

ABren Elkargoak txanponaren eta tinbrearen fabrikaren akreditazio digitala digitalaren erabilera sustatuko du, doakoa eta unibertsala dena, ordenagailuan, tabletan edo telefono mugikorrean erabil baitaiteke.

9.- BEZa. SALBUESPENA, TASA MURRIZTUA % 4, % 10 EDO ZERO.ESPAINIAKO PARLAMENTUARI HELARAZI BEHARREKO EZTABAIDA

Ofiziozko txandaren ordainketan bezala, salbuespena planteatuko da, hau da, BEZa aitortzeko betebeharririk ez izatea. Zerbitzua berbera da. Funtsezko zerbitzua da. Edo, bestela, % 4ko edo % 10eko tasa murriztua aplikatzea, konpentsazioa erraztuko baitigu.

10.- EUSKARA

Euskararen normalizazioa elkargoan, bi hizkuntza ofizialetan arreta ematen duten langile elebidunak.

Zirkuitu euskaldunak berreskuratzea eta sustatzea, herritarrei hizkuntza-eskubideak bermatzeko esperientzia gisa.

Maila guztietan doako euskara-ikastaroak bultzatzea, euskara teknikoa barne, Eusko Jaurlaritzaren finantziazioarekin.

Abokatu bati ere ez zaio eskatuko euskara jakitea. Letradu oro bere ama-hizkuntzan mintzatu ahal izango da.

B) MUTUALITATEA

Abokatutzaren mutualitateak, 2023ko urriaren 20an, izena aldatu zuen, eta MUTUALITATEA izena hartu zuen. Gure ustez, ageriko arrazoiengatik aldatu nahi du irudia, baina nekez lortuko du. Ez da gizarte-aurreikuspen publikoko erregimen bat, banakako kapitalizazioko aseguru pribatu bat baizik. Horregatik, mutualitateak honako estaldura hau eskaintzen du:

- **60 eguneko baja** gaixotasun mentalengatik, eta urtebeteko gehieneko baja gainerako baja-kasuetan, eguneko 30 euroko prestazioarekin.
- Osasun-laguntzarik **EZ**.
- Ezintasun iraunkor oso edo partzialik **EZ**.
- Alarguntasunik **EZ**, zurrutasunik **EZ**
- Senideen aldeko pentsiorik **EZ**. Heriotza-laguntzarik **EZ**
- Langabeziarik **EZ**.
- Urtero 14 ordainsaritan eguneratutako erretirorik **EZ**. Ez du hobaririk ematen erretiroa atzeratzeagatik.

Beraz, ez gara pentsiodunak izango, mutualistak baizik.

EZ du ordaintzen seme-alabengatiko genero-arrakala edo lanbide-karrera galduagatik.

Hautagaitza honen konpromisoa RETArako BORONDATEZKO PASABIDEAREN alde borrokatzea da.

RETARAKO BORONDATEZKO PASABIDEA.

RETArako pasabidearen alde borrokatzearen alde gaude, ez mutualitatea desagitearen alde, ezta hirugarrenen eskubideei eragitearen alde ere. RETA ez sartzearabakitzen duen mutualista, mutualitatean gera daiteke.

Mutua ez da gizarte-aurreikuspeneko erregimen bat, 65 urte betetzean oso prestazio txikiak eskainiko dituen aseguru-etxe pribatu bat da. Nahiz eta beti transmititu zaizkigun LAABen gaineko abantailak, gero errealitatearekin bat ez datozen hasierako kalkuluekin.

2011ko Mutualitatearen Aldizkarian jasotzen zen ABOKATUEN MUTUALITATEAREN AUTONOMOENTZAKO AURREIKUSPEN PLAN ALTERNATIBOEN BETETZEN DITUZTELA BAI ESKATZEN DIREN ESTALDURAK, BAI HORIEN GUTXIENEN ZENBATEKOA.

Illo horretan, adierazi nahi dugu lankideak eskatu zaiena ordaintzen aritu direla, eta erretiroko, ezintasun iraunkor absolutuko eta bajako pentsioa eskuratzeko soilik, 30 euro eguneko, urtebetera mugatuta.

Beraz, “Gutxi ordaintzen da” esaldia ez da egia. Aipatutako kontingentziengatik bakarrik ordaintzen da. Gaur egun, RETA bezala ordaintzen ari da, baina, bistan denez, askoz kopuru handiagoa da, oso gauza gutxi ziurtatzen baititu.

Elkarren arteko urte bateko zenbaketa parekatzearen alde borrokatuko da, hau da, Mutuako urte bat RETAko urtebetekoarekin parekatzea, oinarri arautzaileak finkatzeari kalterik egin gabe.

2. PREMIAZKO IZAERAREKIN, ZERGA ERREFORMA EDO FUNTSAK ALDATZEA.

Mutualitateen erreskatea edo beste batera transferitzeko aukera aldarrikatzen dugu ongizate entitateak mutualitateak gudan sortzen duen mesfidantza ikusita.

Hori dela eta, Espainiako Parlamentuaren lege-erreforma baterako beharrezko ekintza guztiak bultzatuko dira, eskualdeetako Parlamentuetan eta Udaletan NLP onartu ondoren.

C) OFIZIOZKO TXANDA.

1.- 2023ko UZTAILEKO EZOHICO BATZARREAN ONARTUTAKOAREN ARABERAKO ORDAINKETA, EDO, HALAKORIK EZEAN, AZKEN ERREBALORIZAZIOTIK SORTUTAKO KPI APLIKAZIOA.

Plazaren ohiko ordainsariak aplikatzea, ezin baitira Elkargoaren ordainsariak aplikatu.

2009-2023ko KPIa aplikatzea, 2023ko urtarrilaren 1etik aurrerako ondorioekin. Eta urteko KPIaren errebolorizazio automatikoa, urte bakoitzeko urtarrilean ondorioak izango dituen.

2.-LAN-HARREMANEN ARAUBIDE OROKORRA BARNE HARTZEA. GREBARAKO ESKUBIDEA

Eusko Jaurlaritzarekiko harremana lan-harremana da, nahitaezko gizarte-prestazio gisa jasotzen da, soldaduska bezala, eta soldata kalte-ordain gisa ordaintzen da, BEZik gabe.

Hauek dira lan-harremanaren notak:

- Mendekotasuna, ez dago autonomiarik. Zuzendaritza-boterea Eusko Jaurlaritzarena da, elkargoen bidez.

- Zehapen-araubidea eta ezarritako ordainsariak daude. Ofiziozko txanden ordainketan BEZik ez izatearen arrazoia funtsezko zerbitzua izatea da. Gure ustez, ez da kalte-ordainaren kontzeptua, soldata baizik. Gainera, txanda nahitaezkoa izateak mendekotasunaren kontzeptua areagotzen du.

- Eusko Jaurlaritzaren bulegoetan, epaitegietan eta komisarietan egiten da lan, oro har.

- Ordutegiak ezartzea.

Eusko Jaurlaritzari kotizaziorako urteak zenbatzeko eskatuko zaio, guardiako, ofiziozko eta doako justiziaren onurako gai edota auzietan egotzitako denbora barne har dadin, epaileen kotizazio-oinarri baliokideen arabera. Nolanahi ere, ofiziozko txandan 15 urte egoteak kotizaziopeko sistemaren gutxieneko pentsioa jasotzeko eskubidea emango du erretiroaren kasuan; lanaldi partzialeko kotizazioa egun bat da.

Joan-etorrien gastuak eta, hala badagokio, dietak ordaintzeko eskatuko da.

3.- OFIZIO-TXANDAKAKO LAN-ISTRIPUAK, IN INTINERE BARNE. - LAN-OSASUNA.
Eusko Jaurlaritzaren kargurako baja-egunengatiko eta sekuelengatiko kalte-ordainak eskatuko ditugu, trafiko-istripuen baremoa aplikatuta.

Poliza kolektiboa kontratatzea eskatuko dugu, eta poliza horren zenbatekoak bateragarriak izango dira Mutualitate eta Elkargo baxuko polizekin.

Era berean, 60 urtetik gorakoen eta lan-arriskua duten pertsonen gaueko txandarik ez egiteko eskubidea eskatuko dugu (haurdunaldia, gaixotasun larriak eta/edo osasunerako ageriko arriskua). Eta txandari atxikitako konfiantzazko abokatu batek erabat edo partzialki ordezkatzeko eskubidea.

Elkargotik laneko arriskuen prebentziorako plan bat egotea bultzatuko dugu, urteko kontrol medikoa borondatez egiteko aukera ematen duena.

4.- EUSKO JAURLARITZAREN ORDU-ORDAINKETA EGOKIAK ETA ERA GUZTIETAKO GAI ETA IZAPIDEAK.

2023ko uztailaren 17ko Ezohiko Batzarrean erabakitakoa beteko dugu, hau da, lanpostuan ohikoak diren ordainsariak.

Ordainsarien Araurik ez dagoenez, Eusko Jaurlaritzarekin negoziazioei ekitea merkatu-lehia askearen barruan administrazioak homologatuko dituen mugazerga/ordainsari orientatzaileak arautzeko.

5.- ETENGABEKO PRESTAKUNTZA DOAN ETA AZTERKETARIK GABE.

Eusko Jaurlaritzak, doako prestakuntza iraunkorra ematea eskatuko dugu.

6.- AGINTARITZAREN AGENTE GISA AITORTZEA.

Zigor Kodea aldatzearen alde egiten dugu, letradua agintaritzaren agente gisa aitortzea ekarriko duena.

Ildo horretatik, Elkargoa ofiziozko abokatu eta partikularren aurka delituak egiteko auzietan pertsonatuko da.

Eusko Jaurlaritzak eta Ertzaintzak kalte-ordainak ordaindu beharko dituzte lesio eta kalte moralengatik, txandan agintaritzaren agenteekin parekatzen direlako.

ELKARGOAREN KUDEAKETAREN OINARRIZKO PRINTZPIOAK

Gaur egun dagoen gardentasun-ataria ez da nahikoa, benetako scape room bat da. Era guztietako ikastaro eta hitzaldiak posta elektronikoz jakinarazten dira, baina ez, ordea, 2023ko uztailaren 17an egindako Ezohiko Batzarraren akta. Ebazpena ez zaie elkargokideei pertsonalki jakinarazi, eta ezin izan da aurkaratu.

Halaber, Elkargoaren historian lehen aldiz boto elektronikoa ezartzea aipatutako Ezohiko Batzarrean onartu zen, 160 elkargokidek proposatuta, eta ez Batzarrak proposatuta.

Gaur egun, gainera, gardentasun falta handia dugu hainbat gairi dagokienez, hala nola txandak, irakasleen izendapenak. Horregatik, beste neurri batzuen artean, zerrenda publikoen alde egingo dugu, merituak kontrolatzeko.

Hautagaitza honen jarduera honako hauetan oinarrituko da:

1. GARDENTASUNA: INFORMAZIOA. ERABAKIA.

Elkargokideei honako hauen berri emango zaie:

- Batzordeko kideen, Praktika Juridikoko Eskolako irakasleen eta edozein laguntzaileren kobranta mota. Dietak eta bidaia barne. **CGAE, CGAV**, Mutualitatea.
- Prestazioak eta zerbitzuak esleitzeko sistema (adibidez, txandak, guardiak, etab.).
- Dekanoa liberatuta egongo da eta abokatutza garatzeko bateraezintasunarekin. Ezin izango du beste inolako kontzepturengatik kobratu, justifikatutako eta dokumentatutako dietak izan ezik. Beste erakunde eta/edo partikularrenedozein ordainsari kobratzeari uko egitea, arbitrajeak, kobranta horiek Elkargoarenak izango dira.

Soldata elkargokideek zehaztuko dute Ezohiko Batzarrean.

- Batzarkideak, honako eginkizun hauetan: elkargokideen defentsa, letraduen arteko bitartekaritza, ordainsarien komisioa, zehapen-espedienteak, txosten juridikoak, etab.

- Doako ikastaro eta hitzaldi guztiak. Beraz, etengabeko prestakuntza doan. Ikastaro eta hitzaldi orokor guztiak Elkargoan diharduten abokatuek emango dituzte, mugatu beharreko merezimenduetan oinarrituta, espezialitate-arrazoiengatik justifikatutako salbuespenetan izan ezik (epaileak, notarioak, funtzionarioak...).

Posta elektronikoz etengabeko informazioa ematea elkargokideei kudeaketaren emaitzari buruz. Gaur egun, gai txikiak jakinarazten dira postaz, eta funtsezko gaiak alde batera uzten dira.

- Ezhokiko Batzarretarako deialdiak garrantzizko erabakietarako, eta horien azken onarpenerako.

2. DIMISIOA EMATEKO KONPROMISOA.

Hautagaitza horrek bi urteko epean dimititzeko konpromisoa hartzen du, helburuak lortu ezean.

3. ANALISIA:

- Gerentearen figura behar den ala ez:

Ez dakigu gerentearen soldata, ez eta haren eginkizunik ere. Gure ustez, dekanok bere gain hartu beharko ditu gerentearen eginkizunen zati handi bat.

Gerenteak bere gain hartu beharreko eginkizunak Elkargoa ordezkatzeari izango lirateke.

- Elkargoaren kuotak:

Kuotei buruzko analisia, informazioa eta erabakiak Ohiko edota Ezohiko Batzordean.

- Praktika Juridikoko Eskola.

Diru-sarrerei eta gastuei buruzko informaziorik ez dugunez, ezin dugu iritzirik eman hartu beharreko neurriei buruz. Nolanahi ere, Ezohiko Batzarrean beharrezko neurriak hartuko dira.